

# 人的資本経営の推進について 県事業のご紹介

令和7年6月

広島県商工労働局  
人的資本経営促進課

## 本日の内容

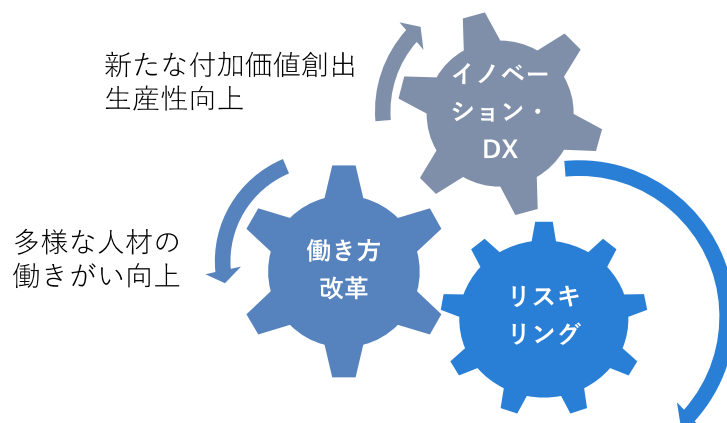
### 1. 広島県の取組

### 2. 令和7年度の県事業（予定）

- ・ 人的資本経営促進事業
- ・ リスキリング推進企業応援プロジェクト
- ・ 女性活躍促進事業

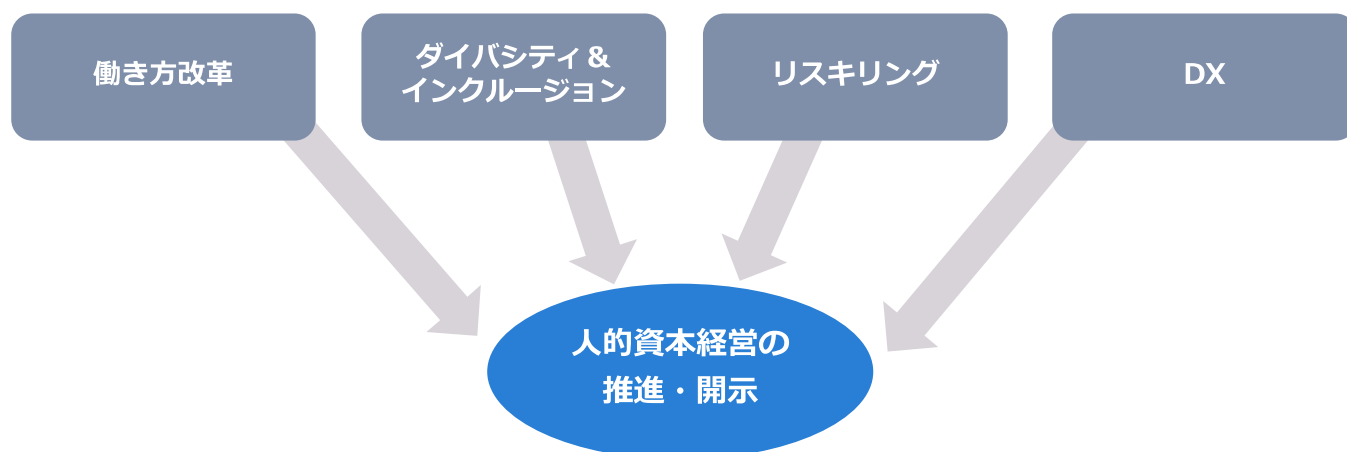
## 1. 広島県の実践

- 県では、人口減少や技術の進展による産業構造の変化に対応するため、
  - ① **多様な人材**が働きがいをもってチャレンジできる環境づくり（**働き方改革**）
  - ② デジタル技術等を活用した**イノベーション・DX**による生産性の向上
  - ③ それを支える人材を育てる**リスキリング**の推進
 に取り組んでいる。



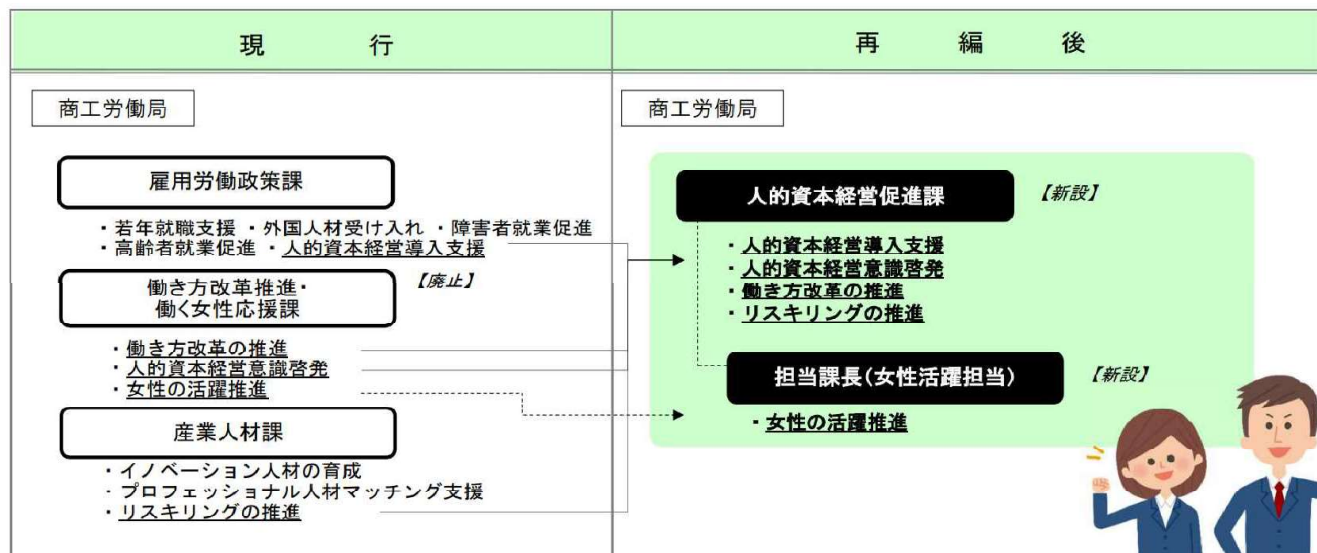
## 1. 広島県の実践・施策の方向性

- 「働き方改革」や「ダイバーシティ&インクルージョン」「リスキリング」「DX」といった、これまでの取組を「人的資本経営」として経営戦略と一体化させることで、企業価値はさらに向上。



## 1. 広島県の取組 庁内組織の再編（R 6～）

「人的資本経営の促進」に係る施策を総合的に実施していくために組織を再編



## 本日の内容

### 1. 広島県の取組（庁内組織の再編）


### 2. 令和7年度の県事業（予定）

- ・ 人的資本経営促進事業
- ・ リスクリング推進企業応援プロジェクト
- ・ 女性活躍促進事業

## 2. 令和7年度 人的資本経営促進事業①【機運醸成】

### 経営者等向けセミナー

県内企業の経営者や人事労務担当者に対し、人的資本経営とその具体的な取組手法に関して、テーマ別に意義やメリット及び実践ノウハウの理解を促進するためのセミナーを開催する。

対象者	県内企業の経営者層・人事労務担当者等 各回300人程度
開催回数 / 時期	年2回 / 1回目：7月4日（金）10時30分～16時 2回目：11月開催予定
開催方法	ハイブリッド形式を予定（オンライン・広島市内の会場）
テーマ	<b>【第1回（7月）】 人的資本経営 理解促進セミナー</b> 個別テーマ：人的資本経営、リスクリテラシー、働き方改革、女性活躍 <b>【第2回（11月）】 人的資本経営の実践セミナー</b> テーマ：人的資本の実践と開示
プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>有識者等による講演</li> <li>企業事例の紹介</li> <li>有識者等・企業ゲストによるトークセッション</li> <li>国や県の支援事</li> </ul> <div>                         人の力で「かち」に行く！  <b>人的資本経営 ひろしま</b>                          Human Capital Management HIR@SHIMA                     </div> 

## 2. 令和7年度 人的資本経営促進事業①【機運醸成】

### 【7月4日（金） 人的資本経営理解促進セミナー】

**特別対談**

フルタ式  
チーム  
マネジメント術

スペシャルゲスト  
**古田 敦也 氏**

古田敦也氏が語る人材育成とチームマネジメントを  
RCCラジオ横山アサと対談形式でお届けします。  
人的資本経営のヒントとなる話が盛り沢山！



対談相手  
RCCラジオ公開収録！  
RCCラジオの人気番組「アサの朝」で  
古田氏の講演が放送。古田氏と共に、聴いて  
わかるビジネスのヒントが満載の対談です。  
RCC  
アナウンサー **横山雄二氏**

**人的資本経営**  
理解促進  
セミナー

人の力で「かち」に行く！

**2025.7/4（金）**

時間 10:30-16:00  
会場 エディオン広島本店東館9階  
紙屋町ホーメル  
リアル会場・オンライン配信  
定員 150名（リアル会場先着50名）

### 【11月開催予定 人的資本経営実践セミナー】

令和7年11月開催予定

**人的資本経営ひろしまアワード2025**


**開催決定！** 詳細はホームページでチェック！




## 2. 令和7年度 人的資本経営促進事業②【研究会の運営】

### 人的資本経営促進事業(広島県人的資本研究会の運営)

県内企業の経営者や人事労務担当者に対し、人的資本経営とその具体的な取組手法に関して、テーマ別に意義やメリット及び実践ノウハウの理解を促進するためのセミナーを開催する。

参加対象・定員	経営者、人事担当者等
開催時期	4月～
開催方法	広島市内会場またはオンライン
プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「<b>広島県人的資本開示ツール</b>」の提供</li> <li>・人的資本経営の最新動向や成功事例等、開示手法のノウハウを共有するワークショップの開催</li> <li>・開示レポートの認定等</li> </ul> <p>詳細確認・入会申し込みは こちらから</p> 

**人的資本レポートが作れる** 広島県が開発した人的資本開示ツールを活用することで、少ない負担で人的資本開示を行うことができます！

●人的資本開示ツールを使う

人的資本開示作業がイライラ  
人的資本開示作業を進める時に、  
“いつでも確認ができる地図”  
のように見えるガイドラインです。

●人的資本レポートができる

2024

●疑問点・不明点は  
事務局へ相談可能！  
●悩みがちなポイントは  
Q&Aを用意！

**自社の状況が見える**

- ✓ 事業目標と人に関する施策の**運動状況**
- ✓ 人に関する**定量的な情報**(労働生産性など53指標)
- ✓ 人に関する**定性的な情報**(人事施策、福利厚生情報など)

## 2. 令和7年度 人的資本経営促進事業③【社内環境整備】

### 広島県人的資本経営促進補助金

**令和7年度 広島県人的資本経営促進補助金**

**人的資本経営の実践に向けて、  
必要な経費を支援します！**

人的資本情報を「可視化」し、会社の強み・弱みを労働市場や資本市場に向けてアピールすることで、企業の信頼性が高まり、人材の獲得や、有利な資金調達につながるというメリットがあります。  
しかし、人的資本経営を推進していくためには、「可視化」して終わりではなく、「可視化」によって明らかになった人材マネジメント等の課題に対し、積極的に改善に向けて取り組んでいくことが重要です。

広島県では、人的資本経営の実践に向けて、「広島県人的資本開示ツール」を用いて自社の現状の可視化後、専門家の助言を受けて、人的資本情報の開示指標等の改善に取り組む中小企業等に対して、取組の実施に必要な経費を補助します。  
「広島県人的資本開示ツール」は、広島県人的資本研究会に加入した企業等に提供しています。

**最大 80万円 交付** (補助率 10/10)

**STEP 1** 人的資本開示レポートを作成  
**STEP 2** 自社の現状の可視化  
**STEP 3** 自社課題の気づき・把握  
**STEP 4** 課題改善に向けた取組

**補助対象経費**  
人材マネジメントに関する制度導入費(コンサルティング費等)やエンゲージメント調査に関する費用、社内研修の実施に係る費用などが補助対象となります。

**交付対象企業数** 100社程度  
**申請受付期間** 令和7年9月30日まで

詳細は**こちらから**



### Go! ひろしま奨学金返済支援制度導入企業応援補助金

**奨学金返済支援制度で若手人材を確保**

**Go! ひろしま 奨学金返済支援制度 導入企業応援補助金**

企業イメージや従業員のモチベーション向上に期待ができます。

補助率を**上げました!!**

補助上限額を**拡大しました!!**  
※補助対象企業数は令和7年度100社以内  
※返済月額・年額が範囲内

若年者の採用力の強化、従業員の定着、人材確保に繋がります。

学生の2人に1人は奨学金を返済している時代！  
手厚い支援と人的資本経営に取り組むことで選ばれる企業に！  
人的資本経営とは、人材を「資本」として捉え、人材への投資などを通じて、その価値を高めることに努めます。企業は、社会貢献の観点から優秀な人材を確保する意義があります。

広島県は従業員に対する返済支援を行う中小企業等を支援します。

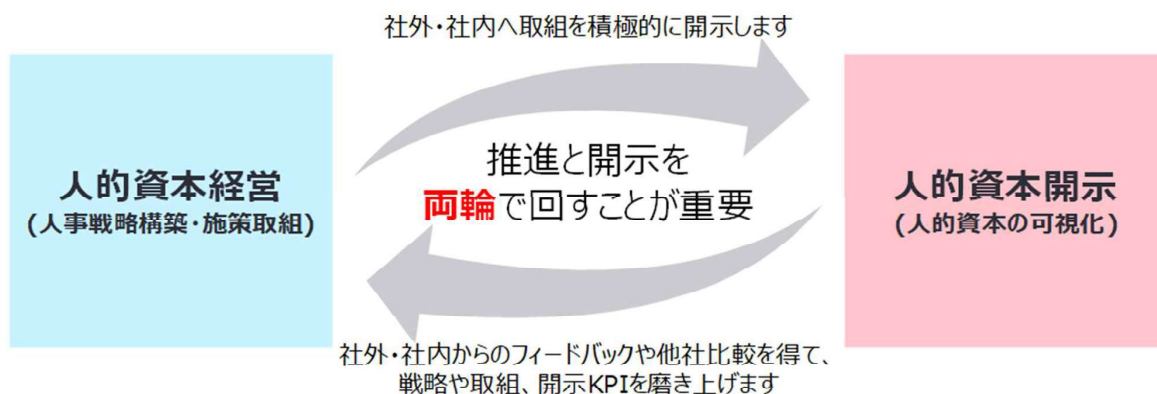
**一般企業 補助率 2/3**  
※返済月額が範囲内

**人的資本開示企業 補助率 3/4**  
※返済月額が範囲内

詳細は**こちらから**



人的資本経営の推進とその情報開示は**両輪**で回すことが重要



## 本日の内容

1. 広島県の取組（庁内組織の再編）
2. 令和7年度の県事業（予定）
  - ・ 人的資本経営促進事業
  - ・ リスキリング推進企業応援プロジェクト
  - ・ 女性活躍促進事業



### ■ 広島県によるリスキリングの定義

外部環境の変化(DX等)による新たな業務需要の拡大と減少に対応して、  
企業等の経営戦略や人材戦略のもと、企業の主導によって、  
従業員が今後の新たな業務などで必要となる知識やスキルを習得し、  
活用（業務を創造・高度化）すること

## リスキリング推進企業応援プロジェクト

### リスキリング推進宣言制度

- 県内企業等が、社内だけではなく、対外的にもリスキリングに取り組むことを宣言することで、県内でのリスキリング推進の機運の向上を図る。

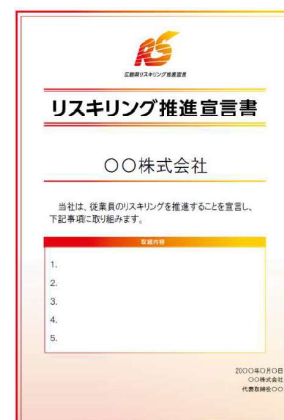
#### ■対象

広島県内に本社、本店、支店又は事業所等を有する法人及び協同組合等  
※県外本社企業については、広島県内の事業所単位での登録も可能

#### ■メリット

- 企業イメージの向上
- 広報媒体等への露出による企業認知度の向上  
(県HPへの掲載やイベント登壇等でのご紹介など)
- リスキリングの実践に向けた支援メニューの活用
- リスキリングコミュニティイベントへの優先参加
- デジタルリテラシー習得のための動画コンテンツの利用 など

宣言企業  
**428社**  
(R7.3.31時点)



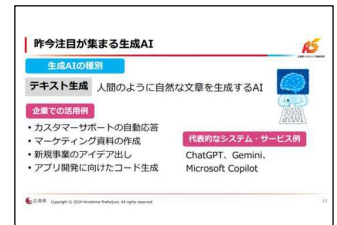
The form is titled "リスキリング推進宣言書" (Risky Ring Promotion Declaration Form). It includes a header with the "RS" logo and "広島県リスキリング推進事業" (Hiroshima Prefecture Risky Ring Promotion Project). The form is for "〇〇株式会社" (Company Name). It contains a statement: "当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。" (We declare to promote risky ring for employees and will take the following measures). Below this is a table with 5 rows for listing measures. At the bottom, it says "2024年1月1日現在" (As of January 1, 2024) and "〇〇株式会社 代表取締役 〇〇" (Company Name, Representative Director).

## デジタルリテラシー習得のための動画コンテンツ

- デジタル技術の進展などに伴う社会環境の急速な変化への対応に向けて、社会人共通で必須となるデジタルリテラシーの習得・向上を支援するための動画コンテンツを提供する。

### ■特長

- リスキリング推進宣言を行った企業が無料で利用可能
- Youtube上の動画を従業員が各自で視聴する学習形式
- 各動画の再生時間は10～15分程度、スキマ時間で学習可能
- ITパスポート試験（シラバスver.6.3）に準じた、実践的なテーマかつ全48本の豊富な動画ラインナップ
- 三段階のレベル設定で、実務で求められるレベルに応じて、必要な動画を選んで効率的に学習可能



詳細は県HPをチェック

## 本日の内容

### 1. 広島県の取組（庁内組織の再編）

### 2. 令和7年度の県事業（予定）

- ・ 人的資本経営促進事業
- ・ リスキリング推進企業応援プロジェクト
- ・ 女性活躍促進事業



## 2. 令和7年度 女性活躍促進事業（全体像）

### 取組 I

#### 女性活躍の取組着手に向けた経営者の動機付け

～ 経営者に対し、女性活躍やダイバーシティ経営についての理解と実践を促し、女性活躍推進の取組着手に向けた動機付けを行う。

経営者等向けセミナー（女性活躍編）※再掲

### 取組 II

#### 女性活躍の取組定着に向けた自律的な取組促進

～ 女性活躍推進の基盤である「制度（ハード）」「教育（ソフト）」「企業文化（ハート）」の各実践を支援し、真の「ダイバーシティ経営」型へ後押しする。

人的資本経営促進補助金 ※再掲

男性育児休業取得促進ベストプラクティス

女性管理職候補者向け研修

交流会

女性管理職の社外交流ネットワーク構築

### 取組 III

#### ポストコロナの多様な働き方の促進・キャリア形成支援の取組(女性の再就職)

～ 女性離転職者に対し、非正規から正規雇用、あるいはキャリアチェンジを支援し、県内企業の人材採用につなげる。

#### 女性デジタル人材育成・就業支援

企業向け動画配信

女性向け講座

ミートアップイベント

一部  
新規

女性の再就職支援  
「女性のキャリア応援コーナー」  
の運営

名称  
変更

17

## 2. 令和7年度 女性活躍促進事業

### 男性育児休業取得促進ベストプラクティス

○ 男女がともに家事・育児に参画するという考え方の浸透を進めるとともに、企業等に対して、男性が育児休業を取得しやすい職場環境づくりを促進するため、県内企業の男性育児休業取得促進の取組の優良事例（ベストプラクティス）を募集し、県のHPにて発信する。また、特に優良な事例については個別に取材を行い、記事を県のHPで発信する。

対象	広島県内に事業所を有している企業等	応募の メリット	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 取組を発信することで、自社をPRできる</li> <li>・ ベストプラクティスの応募が、社内の男性育児休業取得について、さらに深く考えるきっかけになる</li> <li>・ 県のロゴマークを活用し、男性育児休業取得促進の取組を行っていることをアピールできる</li> </ul>
受付期間	通年		
応募条件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）に基づく一般事業主行動計画を策定し、都道府県労働局へ届出ていること。</li> <li>・ 「広島県仕事と家庭の両立支援企業登録制度」に登録し、“男性の育児休業等取得促進に向けた取組自慢”がされていること。</li> <li>・ 他企業等の参考となる、独自の取組を行っていること。</li> <li>・ 法の規定を遵守していること。</li> </ul>		

ロゴマーク

ベストプラクティスの掲載はこちら



## 2. 令和7年度 女性活躍促進事業

### 女性管理職候補者向け研修・女性管理職の社外交流ネットワーク構築

- 県内企業の女性管理職候補者を対象に、**管理職に必要なスキルや知識等を習得する機会を提供するとともに、管理職へのモチベーションを向上させる研修を開催する。**
- 女性管理職の業種横断的な交流により、互いに知見や刺激を得る相互メンタリング、第一線で活躍する経営者等との交流を通じて財産となるネットワークを構築する。

	女性管理職候補者向け研修	女性管理職の社外交流ネットワーク構築
対象/定員	女性従業員（管理職候補等）、30名程度	県内企業の女性管理職 30名程度
開催時期	8～12月頃 全5回	5～2月頃
開催方法	集合型	集合型
内容（案）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修4回、経営者等との交流会1回を予定</li> <li>・座学及びグループワーク、意見交換、実践練習等を行う。</li> <li>・研修後も繋がりを持てるよう連絡先交換の機会を設ける。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例会：グループワークの進捗報告・最終発表</li> <li>・講演会：経営者等による講演、講師・参加者間の交流会</li> <li>・グループワーク：少人数でのアクティブラーニング</li> </ul>
交流会	<ul style="list-style-type: none"> <li>○対象：女性管理職候補者向け研修受講者とネットワークの女性管理職</li> <li>○開催時期・方法：11月頃（1回）、集合型</li> <li>○プログラム：グループディスカッション等を通じ、組織や役職を超えた交流を図る。</li> </ul>	

## 2. 令和7年度 女性活躍促進事業

名称変更

### 女性の再就職支援「女性のキャリア応援コーナー」の運営

- 再就職を希望する子育て世代の女性や雇用形態又は業種転換を目指す女性等の再就職に向け、**きめ細やかなコンサルティングやキャリア形成に配慮した支援を行う。**

対象	再就職を希望する子育て世代の女性、雇用形態又は業種転換を目指す女性 等
事業内容	<p>○<b>相談対応・情報提供</b> 相談員（キャリアコンサルタント）を配置し、キャリアコンサルティング、就職活動のノウハウ等に関する相談、仕事と暮らしの両立相談、保育所情報など子育て支援情報等を提供するとともに、キャリアコンサルティングにおいて、キャリアチェンジやリスクリングへの意識啓発等の情報提供を行う。（WEB相談窓口においても、常設相談窓口と同じサービスを提供。） また、別途実施する女性デジタル人材育成・就業支援事業の参加者のカウンセリング、サポート等を実施する。</p> <p>○<b>託児料支援の実施</b> 就職活動がスムーズに進み、早期就職に結びつくよう、就活時における託児料を支援する。 ・対象者：「しごとプラザ マザーズひろしま・ふくやま」の利用者 ※雇用保険対象外の者 ・内 容：就職活動時に子のための託児等サービスを利用した時、そのサービス利用のために負担した費用に相当する額を助成する。</p> <p>○<b>広報活動の充実</b> 女性のキャリア応援コーナーの対象者は随時入れ替わっているため、随時コーナーの広報を実施していく。</p>



※令和6年12月23日から「わーくわくママサポートコーナー」は「女性のキャリア応援コーナー」にリニューアルしました。

## 2. 令和7年度 女性活躍促進事業

一部新規

### 女性デジタル人材育成・就業支援

- 子育て世代の女性や、雇用形態及び業種転換を志向する女性等に対し、デジタル人材育成講座を開催し、デジタルスキル習得を促すことで、希望する労働移動の実現を支援する。
- 県内企業の経営者等に対し、女性等のデジタル人材としての就労及び柔軟な働き方の実現を図るため、企業向け動画を配信する。
- 就職意欲が高い講座受講者を対象に、県内企業とのマッチング支援を行う。

	企業向け動画配信	女性向け講座	女性向け講座 <span style="background-color: red; color: white; border-radius: 50%; padding: 2px;">新規</span>
対象/定員	県内企業の経営者・人事労務担当者等、100名程度	事前カウンセリングで適性を確認した女性、80名程度	基礎講座：50名程度 応用講座：20名程度 (基礎講座修了者のみ受講可)
開催時期	7～3月頃	9～11月頃	9～2月頃
開催方法	オンデマンド配信	eラーニング	基礎：eラーニング、応用：ライブ
内容(案)	【内容(例)】 ・女性等が各講座を受講することにより得られるスキル等 ・子育て世代女性の多様な人材の潜在能力の活かし方等	参加者が自身の生活スタイルにあわせ、無理なく学べるコースを5コース用意 【内容(例)】 ・ITパスポート取得レベル ・Webライターとして働き始められるレベル ・Webデザイナーとして働き始められるレベル	【内容(例)】 基礎：Excel上級、RPA、Microsoft業務効率化アプリ等の基礎知識 応用：Excel上級、RPA、Microsoft業務効率化アプリ等の実践演習
ミートアップイベント	○対象：プログラム参加者50名程度、経営者・人事労務担当者等50名程度 ○開催時期/方法：11～12月頃、集合型を基本に開催 ○内容：就職希望の女性と県内企業等が出会い、就職につながる機会を提供		

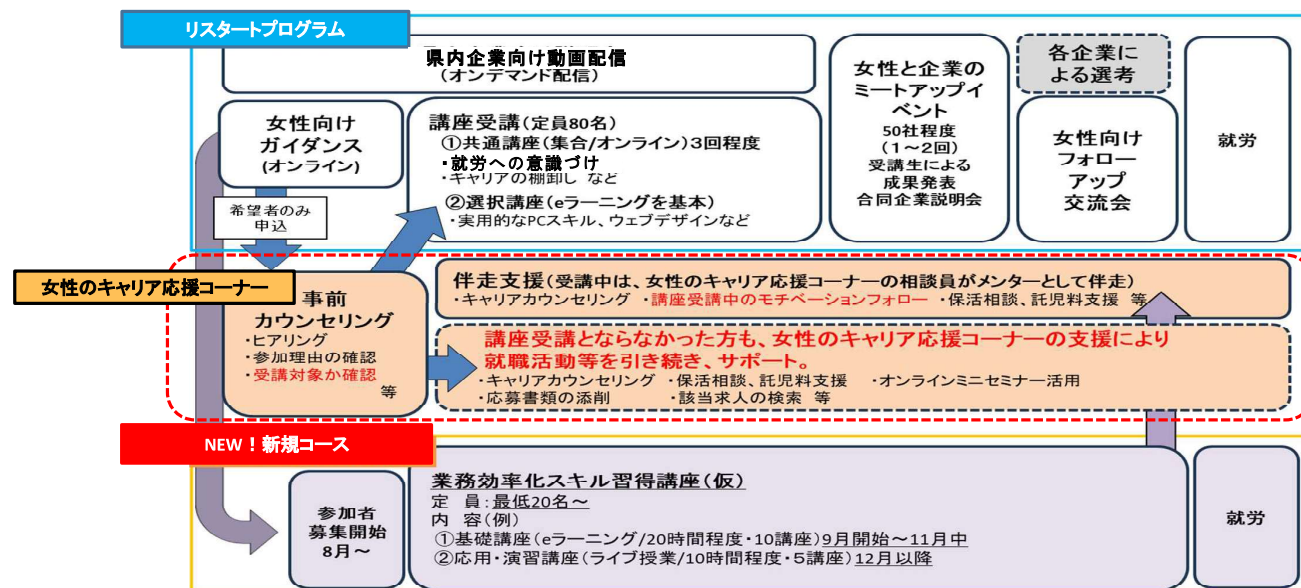
広島県庁/Hiroshima Prefectural Government

21

### リスタートプログラム関係事業イメージ

- 再就職を希望する子育て世代の女性や雇用形態及び業種転換を希望する女性等に対し、キャリアアップセミナー及びデジタルスキル習得講座を開催し、柔軟な働き方が実現できる企業との出会いの場を提供することで、キャリアチェンジ等を支援し、希望する働き方の実現を図る。

➤事業イメージ



22

# 「人的資本経営ひろしま。情報発信ポータルサイト」



各支援事業の詳細・募集開始等については、  
随時、県ホームページ「人的資本経営ひろしま。情報発信ポータルサイト」に掲載します。



<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hcm/>

※県HP「hintひろしま」を発展的に改修する形で、人への投資に関する幅広い情報をワンストップで発信するポータルサイトとして、令和7年9月30日にリニューアルオープンしました。

【お問合せ】  
広島県商工労働局人的資本経営促進課  
TEL:082-513-3340