令和６年９月４日

会　員　各　位

広島県社会保険労務士会

第３回ワークスタイルカンファレンスの企業エントリー勧奨のお願い

当会の業務運営につきましては、平素より格別のご理解、ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、当会が中国新聞社と共催で実施する第３回広島ワークスタイルカンファレンスにつきましては、令和６年８月２３日付けメールにより通知したところ（別添「2024年チラシ」参照）ですが、この度、当該サイト（別添「2024年サイト内容」参照）が立ち上がりました。

URL　<https://www.chugoku-np.co.jp/stp/Ad/h-workstyle_202409/>

このイベントは、広島県内の働き方改革を実践する企業を表彰するもので、表彰された企業は、その取組み内容が中国新聞に掲載され（別添「2023年新聞記事」参照）、表彰式（令和６年１１月１９日（火）開催予定）において、集まった約５０名の広島県内の大学生・大学院生に自社の取組みをアピールすることができます。

また、表彰の有無にかかわらず、エントリーした企業は、すべて企業名が中国新聞に掲載されます。（別添「2023年新聞記事」参照）

　つきましては、会員の皆様におかれましては、下記にご留意の上、顧問先企業の働き方改革の取組みをアピールすべく、上記の参加企業のメリットもご紹介の上、顧問先企業に本イベントへの参加（エントリー）をお勧めいただくようお願いいたします。

記

1. エントリー条件

　広島県に法人本社があり、社労士の行う労務監査（経営労務診断）を2024年中に実施している、又は実施する予定の企業であれば、上記サイトからエントリー可能です。

1. エントリー締切日

２０２４年９月１３日（金）

1. 提出資料

　エントリーした企業は、２０２４年９月２７日（金）までに、次の３つの資料を提出します。

1. 経営労務診断報告書

提出締切日までに経営労務診断が間に合わない場合は、経営労務診断の第１段階である「職場環境改善宣言」を行った認証企業としての専用サイトへの掲載完了報告書の提出で差し支えありません。

1. 働き方改革チェックリスト（別添「働き方改革チェックリスト」参照）
2. 取組みレポート（様式は、別添「2024年応募用紙」参照）
3. 審査基準

別添「2024年審査基準」に基づき、有識者による審査委員会（委員長：木谷宏県立広島大学大学院教授）で、審査が行われます。

1. 昨年の受賞企業の取組内容

別添「2023年受賞企業の取組み」をご参照ください。

1. 表彰される賞

取組みレポートを提出した企業の中から、審査委員会において、次の各賞が選定されます。

1. グランプリ
2. 準グランプリ
3. ダイバーシティ推進特別賞
4. ワークライフバランス推進特別賞
5. 働き方改革推進特別賞
6. 表彰及び事例発表

６の各賞を受賞する企業は、２０２４年１１月１９日（火）、学生（審査員）、企業関係者、社労士等が一堂に会する会場（グリーンアリーナ大会議室）において表彰され、グランプリ等を受賞した取組みについて、事例発表を行うことができます。

1. 学生審査特別賞の表彰

　広島県内の大学生・大学院生を、学生審査員として約５０名招待し、７の事例発表を聴いて最も感銘を受けた企業を投票していただき、最多得票を得た企業を学生審査特別賞として、重ねて表彰します。

以上